



Informe relatiu a la problemàtica suscitada arran de les inspeccions de treball i seguretat social als clubs i entitats esportives catalanes i el comunicat de la Secretaria General de l'Esport i la UFEC del 28 de maig de 2013.

21 de Juny de 2013

Índex

- 1. Justificació de l'informe**
- 2. Situació actual dels clubs i les entitats esportives catalanes**
- 3. Inspeccions de Treball i Seguretat Social a les entitats esportives**
- 4. Interpretació de l'acord assolit entre la Secretaria General d'Esports, la UFEC i la Inspecció de Treball i Seguretat Social**
- 5. Proposta d'accions urgents**
- 6. Necessitat d'abordatge en profunditat de la situació jurídica de les entitats esportives**

ANNEXOS:

- I. Informe relatiu als criteris tècnics i instruccions de la Subdirecció General de la Seguretat Social arrel de les gestions dutes a terme pel Grup de Treball Generalitat-UFEC-FCF-FCN de 30 d'abril de 2013
- II. Carta del Secretari General de l'Esport i el President de la UFEC de 28 de maig de 2013
- III. Comunicat a les entitats esportives en vers les actuacions de la inspecció de treball i seguretat social (GENCAT-UFEC) DE 28 maig 2013.

1. Justificació de l'informe

A la preocupant situació per la que travessen les entitats esportives catalanes, en un moment de crisi estructural del sistema esportiu, en el que els recursos econòmics s'estan reduint de forma alarmant, s'ha afegit la **problemàtica de conseqüències incertes**, suscitada arran del que es sens dubte una **campanya d'inspeccions de treball i seguretat social** d'una extraordinària virulència, que està posant **en perill la supervivència de moltes entitats** amb un profund arrelament al territori.

La part més important del teixit esportiu català està format per la xarxa d'entitats esportives sense ànim de lucre, de petita i mitjana dimensió, dedicades a l'esport de base i amateur, **que presten un veritable servei públic**, conjuntament amb els ajuntaments que faciliten els equipaments municipals per la seva activitat.

El **món local** ha estat per tant, un **referent en el suport d'aquest sistema esportiu**, invertint en la construcció d'equipaments esportius i coordinant l'activitat esportiva amb les entitats sense ànim de lucre, que han estat capaces durant les últimes dècades de fomentar la pràctica de l'esport amb costos accessibles per la majoria dels ciutadans.

La greu situació econòmica actual de les famílies, dels col·laboradors i patrocinadors que donen suport a l'esport, que afecta directament als ingressos de les entitats esportives, la dràstica reducció de les subvencions públiques i ara la pressió per part de l'Administració, a través de la Inspecció de Treball, que es pot agreujar amb la pressió per part de l'Agència Tributaria, està fent trontollar el sistema esportiu català, que ha estat referent arreu de l'Estat i fins i tot un referent internacional.

Per tant, des del món local, qui té el coneixement de la realitat de les entitats cal impulsar una resposta de suport a les entitats esportives per poder garantir la viabilitat futura del sistema esportiu.

Amb aquesta finalitat el Consell Esportiu del Baix Llobregat ha creat un **grup de treball** per elaborar aquest informe en el que abordar la problemàtica suscitada arran de les inspeccions de treball i seguretat social als clubs i entitats esportives catalanes, amb l'objectiu de poder realitzar **propostes d'actuació en favor de les entitats esportives**, en les que cal implicar als Ajuntaments de la comarca.

2. Situació actual dels clubs i entitats esportives catalanes

Els clubs i entitats esportives, tal com defineix el DECRET 58/2010, de 4 de maig, de les entitats esportives de Catalunya, tenen com a objectius bàsics el foment, el desenvolupament i la pràctica continuada de l'activitat física i esportiva, **sense cap afany de lucre**.

El paper dels **directius** és essencial. En la gran majoria dels casos són **voluntaris** esportius, que no perceben cap remuneració ni compensació econòmica, però que

assoleixen entre les seves obligacions un complicat règim de responsabilitats, que si s'endureix en excés pot acabar per la desmotivació i l'abandono de molts directius que realitzen la seva activitat per estima a l'esport, amb il·lusió i benevolència, sense cap altre incentiu.

Els clubs i les entitats esportives estan **sotmeses a la legislació en matèria laboral i fiscal** pràcticament amb les **mateixes obligacions que una empresa mercantil**, fet que desconeixen molts dels presidents i directius, cosa que els pot dur a incórrer en responsabilitats derivades de la seva gestió.

En la gran majoria dels casos, les entitats esportives **no tenen capacitat per complir les obligacions** laborals, fiscals, mediambientals, de prevenció de riscos laborals, protecció de dades, etc. Les lleis estan pensades per a empreses mercantils i no tenen en compte la **manca de mitjans** de les entitats sense ànim de lucre.

La manca de professionalització en la gestió de les entitats esportives, on els membres de les juntes directives no estan remunerats i dediquen el seu temps al foment de la pràctica esportiva amb voluntarietat, dificulten el **coneixement de la complexitat** de la gestió, que en molts casos se centra exclusivament en la part esportiva i se n'obvien les obligacions legals.

D'altra banda, per al desenvolupament normal de l'activitat esportiva de qualsevol entitat, és necessària la presència de **col·laboradors** com ara entrenadors, preparadors físics, monitors, encarregats de material, etc., que dediquin unes hores setmanals a aquesta activitat.

És habitual que aquests col·laboradors rebin algun tipus de compensació econòmica per la seva dedicació, unes quantes hores a les tardes i els caps de setmana, que no solen superar les quinze hores setmanals. Aquestes **compensacions econòmiques** als col·laboradors, en la majoria dels casos, no arriben a satisfer les seves necessitats vitals i per tant **no són el seu mitjà de vida**, cosa que suposa que ni l'entitat ni el col·laborador no perceben la relació com a laboral, encara que les quantitats percebudes superin, en relació a les hores de dedicació, el salari mínim.

Aquest sistema de funcionament **forma part de la història i de la idiosincràsia de les entitats esportives** i encara que poc ortodoxa, ha estat una pràctica habitual, conceptualitzant les compensacions econòmiques per cobrir les despeses que origina la realització de l'activitat esportiva al col·laborador.

Tant en el cas dels esportistes, com en el dels entrenadors els límits per establir que una relació amb l'entitat esportiva pugui merèixer el qualificatiu de laboral es certament difús. Segons la consideració de molts experts, avalada per algunes sentències judicials, aquest límit s'establiria al moment que l'exercici de la professió d'esportista sigui un mitjà de vida, i no es donaria quan la percepció d'una petita remuneració satisfà fonamentalment l'oci i es converteix en un passatemps. Per tant, existeixen severes discrepàncies a l'hora de determinar **què és i què no és una relació laboral en l'àmbit esportiu**.

L'extraordinària complexitat normativa e interpretativa col·loca en una situació d'indefensió als responsables de les entitats esportives, que **precisarien un major i millor suport** i assessorament des de les autoritats esportives.

Per altra banda caldria iniciar un procés per la **simplificació de les obligacions** que han de complir les entitats esportives tenint en compte la realitat existent de manca de mitjans.

3. Inspeccions de Treball i Seguretat Social a les entitats esportives

La inspecció de Treball i Seguretat Social està duent a terme inspeccions a federacions esportives i entitats esportives que s'estan tancant amb liquidacions de cotitzacions i sancions que en molts casos són molt elevades.

En aquestes actuacions, que sembla que formen part d'una campanya, han estat inspeccionats, entre d'altres, els clubs de futbol AE Prat, Futbol Club Santboià, Club de Futbol Hospitalet, Club de Futbol Badalona, Club de Futbol Vilanova i entitats d'altres esports com el Club Natació Sabadell o el Club Natació Barcelona.

Les **inspeccions** practicades analitzen **amb profunditat els últims quatre anys**, es refereixen a tota l'activitat de l'entitat i se centren en les remuneracions percebudes pels diferents col·laboradors: entrenadors, monitors, tècnics, voluntaris i esportistes.

La interpretació de l'equip d'inspecció pel que fa als **pagaments als col·laboradors**, independentment del tipus de dedicació i de l'import, és **considerar l'existència de relació laboral** per compte aliè i, per tant, tractar aquestes retribucions com a subjectes a cotització a la Seguretat Social.

Per tant la inspecció aplica una interpretació rigorosa de la normativa laboral, sense tenir en compte la realitat de la singularitat de les relacions entre les entitats i els seus col·laboradors, no accepten en cap cas **els pagaments per compensació de despeses per la realització de l'activitat esportiva**, concepte que utilitzen de manera general els clubs esportius per a pagaments exempts de cotització, encara que en la majoria dels casos no adequadament documentades.

L'únic cas, certament curiós, en que la inspecció interpreta que no existeix relació laboral, sinó relació administrativa, és en el **col·lectiu arbitral**, que **resta exclòs de cotització a la seguretat social**.

El procediment habitual de la Inspecció és l'aixecament d'actes de tots els pagaments efectuats els darrers quatre anys, als quals s'aplica una cotització del 41,50% més un 20% de recàrrec. Aquest procediment ha suposat, en els casos dels clubs de futbol que ja tenen tancats els seus processos d'inspecció, liquidacions superiors als 600.000 euros.

Un grup de presidents de clubs de futbol afectats per les inspeccions van promoure a partir del mes d'octubre de 2012, amb el suport de diversos regidors d'esports, la intervenció de la Federació Catalana de Futbol i la UFEC per tal de buscar sortides comunes a la difícil situació.

Fruit d'aquestes gestions, es va aconseguir la implicació del secretari general d'Esports de la Generalitat de Catalunya, que va promoure la creació d'un Grup de Treball en el qual han estat participant tècnics de la Generalitat, de la inspecció de treball, juristes especialitzats en dret laboral i membres de diverses federacions esportives amb l'objectiu d'abordar el **greu problema** que suposen les inspeccions en curs per a les entitats esportives, amb **la interpretació rigorosa dels inspectors de la normativa laboral**, en uns termes inassolibles per les entitats esportives.

Les conclusions del grup treball han estat redactades en un informe de data 20 de abril de 2013, per l'advocat José Domingo Valls (Annex I), a requeriment de la Federació Catalana de Futbol.

El dia 28 de maig de 2013, el secretari general de l'Esport, juntament amb el president de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, van engegar una campanya de conscienciació amb l'enviament d'una **circular a les entitats esportives catalanes** amb un comunicat adjunt (ANNEX II i III d'aquest informe), en el qual s'informa dels resultats del Grup de Treball i de l'acord a què s'ha arribat amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'obertura d'un període de **regularització voluntària fins al 30 de setembre** per als clubs i les entitats esportives.

4. Interpretació de l'acord assolit entre la Secretaria General d'Esports, la UFEC i la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Les conclusions del Grup de Treball liderat per la Secretaria d'Esports i la materialització de l'acord amb la Inspecció de Treball ha estat decebedor.

No s'ha abordat la problemàtica de fons, que és la inviabilitat per manca de recursos econòmics i tècnics per a la gran majoria de les entitats esportives per regularitzar, tal com són interpretades per la inspecció, totes les relacions amb esportistes i col·laboradors com a relacions laborals, afegint un nou cost inassolible en la majoria dels casos.

En quan a l'acord assolit és el següent:

La Inspecció de Treball i Seguretat Social ha establert instruccions al respecte de les actuacions que estan en curs i de la planificació a realitzar, en relació amb el control d'alta i cotització dels clubs i entitats esportives catalanes, que són, en resum:

1. **S'obre un període de regularització voluntària fins el 30 de setembre de 2013.**

Per acollir-se a aquesta regularització, els clubs i entitats esportives hauran de comunicar al Consell Català de l'Esport les noves altes de treballadors a la Seguretat Social.

2. **Fins que finalitzi el mes de setembre de 2013, la Inspecció de Treball i Seguretat Social no iniciarà noves actuacions inspectores.**

3. **Les actuacions en curs conclouran conforme a dret**, és a dir, amb el seu arxivament o amb els requeriments o actes d' infracció i/o liquidació pertinents.

4. **La suspensió de l'inici d'actuacions inspectores durant aquest període no tindrà efectes en el cas de denúncies** que es poguessin presentar davant la Inspecció de Treball

*Cal tenir en compte que dintre del col·lectiu de persones que es consideren **subjectes a una relació laboral** amb els clubs i entitats esportives i que, per tant, han d'estar donades d'alta i cotitzar, es troben tant els mateixos **esportistes** que reben una remuneració per la seva participació, com els **entrenadors**,*

preparadors físics, monitors i similars, així com altre personal, com els recepcionistes, personal administratiu, de manteniment i similars, que presten serveis laborals a l'entitat. Només queden **exclosos aquells casos en que únicament es rebin quantitats en concepte de "**rescabament de despeses**" degudament justificades, que es pugui enquadrar com a relacions d'amistat i/o benevolència**

Aquest **acord suposa l'acceptació per part del govern de la Generalitat i de la UFEC, de les actuacions inspectores practicades fins ara**, que deixen a les entitats en procés sense cap suport institucional. Implica també l'acceptació de la interpretació rigorosíssima per part de la inspecció de treball de l'existència de relació laboral ordinària en la pràctica totalitat de les relacions entre les entitats i els seus col·laboradors, en contra del que fins ara ha estat una pràctica habitual de relació entre ambdues parts.

En quan als **terminis fixats de regularització, semblen extremadament curts**. S'està obligant a canviar en tres mesos dinàmiques que venen de molts anys, i que suposen un increment de costos inassolibles en la majoria dels casos, amb una amenaça també referida en el comunicat de possible inspecció d'Hisenda.

La fórmula d'haver de comunicar les noves altes al consell català les donarà el caràcter d'induïdes, fet que segons la interpretació de l'advocat J. D. Valls en el seu informe, **no garanteix** que les entitats que s'acollin a la regularització no pateixin amb posterioritat **una inspecció dels períodes no prescrits**, atès que la estricta regularització seria la de liquidar tots els pagaments dels últims quatre anys.

En quan al que hauria d'haver estat una campanya de conscienciació per part de la Secretaria General d'Esports, considerem que **l'enviament de la carta i el comunicat a les entitat és totalment insuficient**. A més cal assenyalar que els Ajuntaments i els Consells Comarcals no han rebut cap comunicació de l'acord ni se'ls ha implicat en aquesta campanya de conscienciació quan són les institucions que estan més a prop de les entitats.

5. Proposta d'accions urgents

Per tal de donar resposta al que considerem l'aplicació estricta e irreversible d'una interpretació rigorosa per part de la inspecció de treball, de la obligatorietat de regularitzar la situació laboral dels esportistes i col·laboradors dels clubs i entitats esportives catalanes abans del 30 de setembre, des del Grup de Treball del CEBLLOB realitzem les següents propostes que tenen l'objectiu de donar suport a les entitats esportives:

5.1. Sol·licitud d'actuacions urgents a la Secretaria General d'Esports

Proposem exigir a la Secretaria General d'Esports de la Generalitat, que en el marc de les seves competències, realitzi les següents actuacions de suport a les entitats esportives catalanes:

- Gestionar amb la Inspecció de Treball **l'ampliació del termini** obert per a la regularització com a mínim fins al 31 de desembre de 2013.
- Aconseguir **garanties** de que les entitats que regularitzin la seva situació no seran inspeccionades dels períodes no prescrits anteriors a la regularització.

- Realitzar **gestions** de suport davant el Ministeri de Treball i Seguretat Social per tal d'aconseguir el **tracte més favorable possible a les entitats amb processos oberts** i que tenen risc de desaparició.
- Negociar amb la Inspecció de Treball quins son els conceptes i els **importos admissibles** que es poden considerar **com a compensació de despeses** per la pràctica d'activitat esportiva en el cas tant dels esportistes com dels col·laboradors. Caldria definir:
 - *Quina documentació justificativa econòmica serveix per a la seva justificació.*
 - *Quines condicions ha de tenir el subjecte (voluntari, col·laborador...)*
 - *Quina titulació s'ha de requerir..*
 - *Com s'ha de formalitzar la relació (contracte de col·laboració, de voluntariat...)*
- Exigir un posicionament clar a la SGE sobre l'aplicació del decret de professions i l'obligatorietat de les titulacions ja siguin voluntaris, retribuïts o amb contracte laboral.
- Engagar una veritable **campanya de conscienciació** coordinadament amb la UFEC, la UCEC i els Ajuntaments a través de la FMC i la AMC.

Per tal de que aquestes exigències tinguin més força, proposem l'adhesió dels Ajuntaments a la mateixa, fet que es podria canalitzar a través de la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació de Municipis de Catalunya que podria **proposar l'aprovació de mocions als plens** municipals.

5.2. Definir les obligacions de l'associacionisme esportiu català

Amb l'objectiu de preservar el caràcter social de les entitats esportives catalanes sense ànim de lucre, cal definir amb caràcter Urgent les obligacions mínimes que han de complir en matèria laboral, fiscal i jurídica, amb l'acord de les administracions competents de la Seguretat Social i Agència Tributaria principalment, que garanteixen durant un període transitori el funcionament de les entitats, sense pressions inspectores, mentre es desenvolupa amb profunditat un nou model que sigui viable a llarg termini.

Caldria definir les obligacions en base a la dimensió de l'Entitat, es a dir al volum de pressupost, número de socis, de col·laboradors.

També cal definir amb claredat les diferents modalitats de relació amb els col·laboradors, tenint en compte el nivell de dedicació, l'import de les remuneracions etc., establint en quins casos s'ha de cotitzar a la seguretat social i en quins no.

5.3. Implicar a les institucions i agents esportius

- **Difondre entre els Ajuntaments i Consell Comarcal** del Baix Llobregat les conclusions i propostes d'aquest informe.
- **Implicar al Consell Comarcal del Baix Llobregat, a la Federació de Municipis de Catalunya i a l'Associació de Municipis de Catalunya** i

proposar la presentació de mocions en els plens municipals de suport a les entitats esportives.

- Promoure entre les **entitats esportives** la necessitat d'iniciar un **front comú** per abordar la problemàtica que pateixen.
- **Implicar a la UFEC i UCEC**, com a representants institucionals de les entitats.

5.4. Campanya d'informació als Clubs i entitats esportives del Baix Llobregat

Al territori del Baix Llobregat, els referents institucionals de les entitats esportives son els Ajuntaments i el CEBLLOB.

Arran de la recepció de la carta del dia 28 de maig, els ajuntaments reben cada dia consultes dels dirigents de les entitats demanant assessorament sobre què han de fer i per aquest motiu proposem la coordinació des del CEBLLOB d'una sèrie d'accions:

- Enviament a les entitats d'un **document resum informant** de les conclusions i propostes d'aquest informe.
- Convocatòria d'una **Reunió Informativa** per a Regidors d'Esports i Directius d'Entitats Esportives el **9 de juliol a les 19 h** a la seu del Consell Comarcal.
- Facilitar l'organització de **sessions informatives amb experts**, per als ajuntaments que ho demanin per les seves entitats.
- Organització d'un **cicle de formacions per les entitats**, conjuntament amb els ajuntaments, en matèria laboral, fiscal i jurídica.
- Promoció de l'elaboració de **manuals de bones pràctiques** per les entitats del territori.

5.5. Facilitar un servei de suport i assessorament en la gestió de les entitats

Davant la complexitat normativa i tècnica especialment en matèria laboral, comptable i fiscal, les entitats en la majora dels casos no disposen dels recursos per poder realitzar aquestes **gestions** i les **han d'externalitzar** en gestories o assessories.

La singularitat del funcionament dels clubs i les entitats esportives requereix un abordatge especialitzat del que la majoria d'assessories i gestories no disposen. És per això que des del grup de treball del CEBLLOB hem realitzat gestions de moment amb **dos serveis especialitzats** per demanar oferta de serveis per les entitats del baix Llobregat i poder ser prescriptors d'aquest serveis amb les entitats del territori amb garanties de solvència tècnica:

- **Suport Associatiu** de la Fundació Catalana de l'Esplai
- Ribé Salat. **Gestoria de l'Esport**

Per altra banda, el Grup de Treball considera la possibilitat de crear a mig termini un **servei propi del CEBLLOB** d'assessoria i gestió per les entitats de la comarca.

5.6. Resum d'actuacions i Calendari

Acció	Data
Reunió Junta permanent CEBLLOB	Dj. 27 de juny 16:00 h.
Coordinar actuacions amb la FMC i la ACM	Pendent
Redacció escrit informatiu a les entitats i ajuntaments i convocatòria reunió per al 9 de juliol al CEBLLOB	Dj. 27 de juny
Enviament Informe als Ajuntaments del Baix Llobregat	Dv. 28 de juny
Reunió Informativa al CEBLLOB	Dm. 9 de juliol 19 hores
Proposta reunions informatives locals	10 juliol a setembre
Proposta Plans de Formació per entitats	10 juliol a setembre
Elaboració manuals de bones pràctiques	10 juliol a setembre

6. Necessitat d'abordatge en profunditat de la situació jurídica de les entitats esportives a mig i llarg termini

El futur de l'esport català precisa un abordatge en profunditat de la situació jurídica de les entitats esportives. Cal reduir la complexitat per garantir la supervivència del teixit associatiu com a motor d'un **sistema viable de foment de la pràctica esportiva** des de les seves vessants educatives, de promoció d'hàbits saludables i de cohesió social.

6.1. Definició de les obligacions legals de les entitats esportives sense afany de lucre.

És evident que la majoria de les entitats esportives han d'actualitzar els seus sistemes de gestió per tal d'adaptar-se a la legislació vigent en matèria jurídica, comptable, fiscal i laboral.

No obstant, atenen a la singularitat de les entitats esportives sense afany de lucre, i el veritable servei públic que presten de foment l'esport, caldria definir amb claredat i **simplificar** aquestes **obligacions especialment entre les entitats de**

menor dimensió, que no disposen de recursos tècnics i econòmics per poder assumir-les.

A tal efecte caldria que les autoritats esportives, en base a la dimensió de les entitats, elaboresin els **criteris aplicables** en cada cas, i els pogués **consensuar amb les administracions** competents, especialment la **Seguretat Social i l'Agència Tributaria**, per garantir la seguretat jurídica dels esportistes, col·laboradors i directius.

6.2. Clarificació de les relacions laborals i de voluntariat de les entitats esportives i els seus col·laboradors.

A partir de la diferenciació entre les diferents tipus d'entitat esportiva en base a la seva dimensió, caldria establir clarament **diferents tipus de relació** entre les entitats i els seus col·laboradors: relació **laboral**, de **voluntariat**, **d'amistat** i **benevolència**...

S'hauria de tenir present que en molts dels casos en que la Inspecció de Treball considera l'existència de relació laboral, es tracta simplement de **col·laboracions no sotmeses a cap tipus de jerarquia** i per tant no enteses per cap de les parts com a relació laboral, que es compensen econòmicament amb petites quanties alçades, que tenen com a objectiu el rescabament de despeses del col·laborador, que en ocasions té una altre mitjà de vida, diferent de l'activitat esportiva.

Per tant caldria estudiar la creació de la figura de l'esportista / monitor / entrenador amb un **règim laboral i fiscal específic**, que tingui en compte que la seva dedicació no es pot qualificar de relació laboral general fins arribar a uns nivells de dedicació i retribució mínims.

6.3. Clarificació de l'obligatorietat de l'aplicació del decret 3/2008 de l'exercici de professions de l'esport. en les entitats esportives i els seus col·laboradors amb o sense relació laboral.

Definir l'abast de l'obligatorietat de l'aplicació del decret 3/2008 del 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'esport, en les entitats esportives sense afany de lucre als col·laboradors, voluntaris i personal amb relació laboral.

6.4. Clarificació dels procediments de justificació de compensació de despeses dels col·laboradors.

Actualment existeix una extraordinària confusió respecte de quines despeses es poden considerar com rescabament de despeses i on estan els límits.

Per tant, caldria l'establiment de **criteris estandarditzats** que defineixen els conceptes admissibles i els imports màxims que puguin justificar-se com a compensació de despeses dels col·laboradors, permeten el càlcul de **quantitats alçades en base a criteris objectius** vinculats al grau de dedicació i el tipus d'entitat.

6.5. Modificacions normatives i legislatives que garanteixin la viabilitat de les entitats esportives.

Davant la gravetat de la situació d'incapacitat de la gran majoria de les entitats esportives catalanes i també les de la resta de l'estat, per complir les seves obligacions laborals, fiscals, mediambientals, de prevenció de riscos laborals, de protecció de dades, etc..., **cal afrontar una profunda reforma normativa i legislativa** que tingui en compte la realitat del món de l'esport per simplificar aquestes obligacions i per dotar dels mitjans necessaris per reestructurar el sector i garantir la seva continuïtat, sense malmetre el model esportiu català actual que està desenvolupant una tasca d'interès general i públic, fruit de les competències que li delegen les administracions.

Sant Feliu de Llobregat, 21 de Juny de 2013.

Aquest informe a estat elaborat pel Grup de Treball format per: Ioia Arisa, Antonio Hernández, Víctor Murillo, Juan de Dios Ramírez, Salva Valls i Xavier Vallverdú.